

Dodatok č. 1/2021
ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 27. 1. 2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri OUI
Masarykova 20D Prešov
a
Odborným učilištom internátnym v Prešove

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2020 až 2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1/2021 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021 nasledovne:

I.

Upravuje a dopĺňa sa znenie

Článok 7
Príplatky, odmeny a náhrady príjmu

Dopĺňa sa

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. november 2021 najmenej šesť mesiacov, podľa §20 ods.1 písm. g zákona o odmeňovaní odmenu v sume 100 Eur. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021

Článok 9
Odstupné a odchodné

Upravuje sa znenie

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
 - a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov

Článok 13a
Pracovné voľno

Dopĺňa sa

1. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa §141 ods. 3 písm. c Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť od 1. 1. 2021. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Prešove dňa 01.02.2021

základná organizácia

zamestnávateľ